



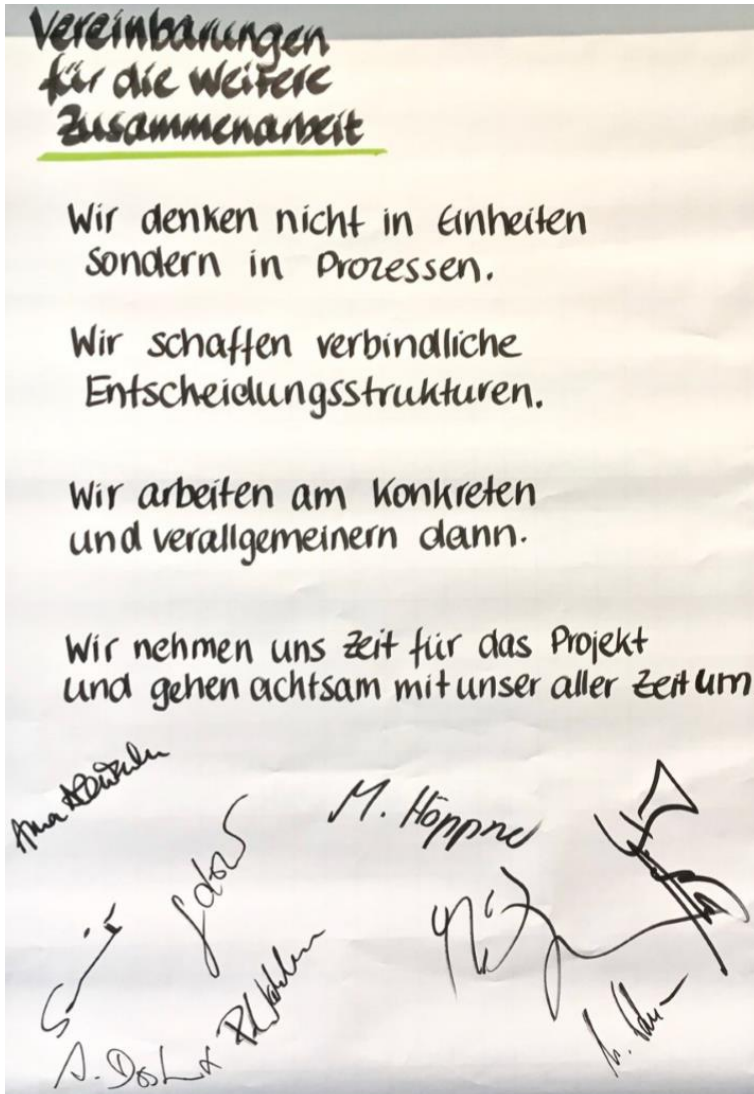
SAP-S/4HANA®–Implementierung im Rahmen des Verwaltungs-Reform-Projektes an der Humboldt-Universität zu Berlin

**„humboldt gemeinsam“
- 22.06.2017 -**

J. Naumann

Programm-Management

Agenda



- Ziele der Verwaltungsreform
- Bewertung der Situation
- Bestandsaufnahme und Analyse der Abweichungen
- Planung
- Umsetzung der Planungen
- Partnerschaft



„humboldt gemeinsam“ (Vision) ¹⁾

Mit der Etablierung eines einheitlichen ERP-Systems verfolgt die Humboldt-Universität zu Berlin das Ziel, auf operativer Ebene die Administration bereichsübergreifender Prozesse besser zu strukturieren und damit zu erleichtern.

Gleichzeitig sollen auf strategischer Ebene die Voraussetzungen für eine vereinfachte Bereitstellung steuerungsrelevanter Informationen und Daten geschaffen werden.

Zusätzlich wird durch die Integration von Daten aus unterschiedlichen Bereichen und die Einmal-Eingabe einer Information die Datenqualität steigen.

Das Programm „humboldt gemeinsam“ ist Teil einer Vielzahl von Veränderungen an der Humboldt-Universität zu Berlin. Derzeit sind wir in der Planungsphase und bereiten uns intensiv auf die erste Phase der Umsetzung vor. Der folgende Ablauf soll unser Vorgehen und die Gründe dafür aufzeigen.

1) Quelle Planungsgruppe

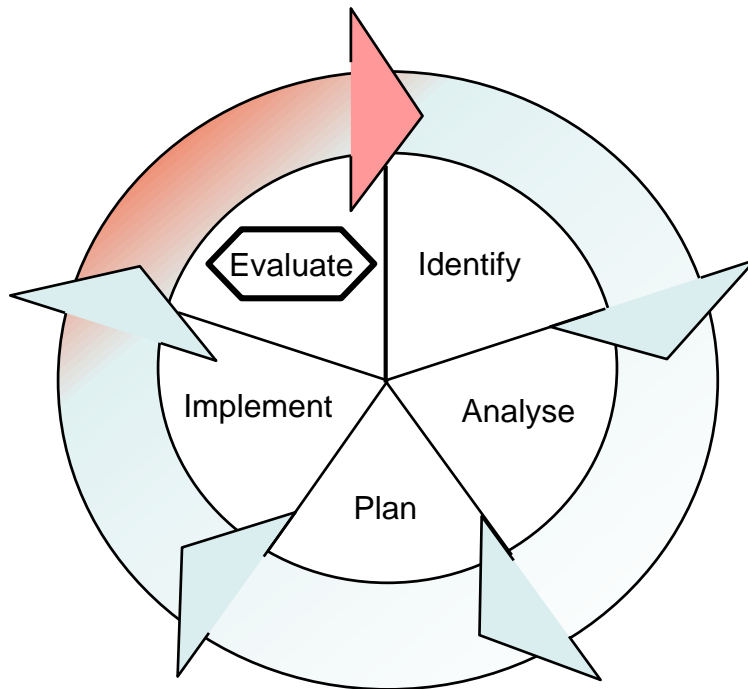
Bewertung der Situation

Notwendige Kernkompetenzen und Aktionsfelder zum Erreichen der Ziele:

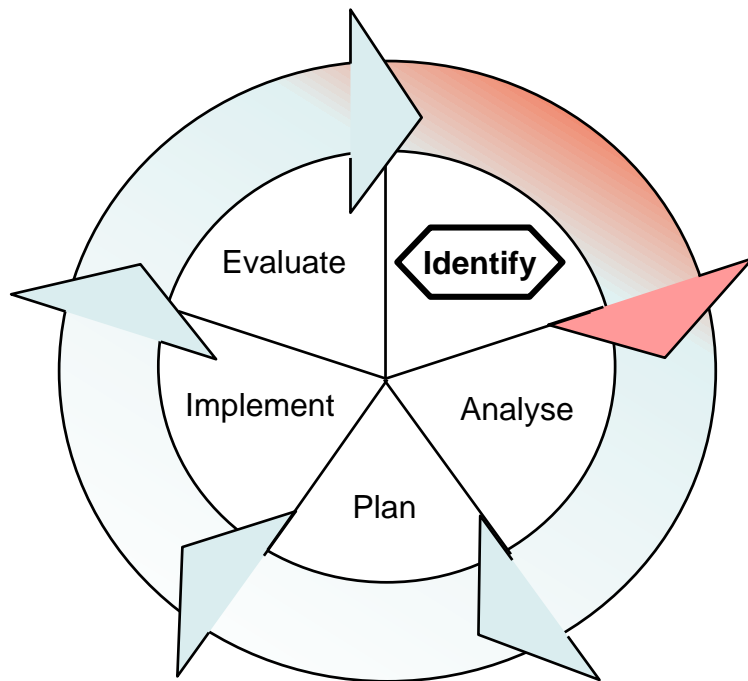
Veränderungen in Prozessen und Daten

Abbildung in einer neuen IT-Landschaft

Sicheres Vorgehen zum Erreichen der Ziele



Identifikation der Aktionsfelder



Veränderungen in Prozessen und Daten:

- Mitnahme der Universität in der Gesamtheit

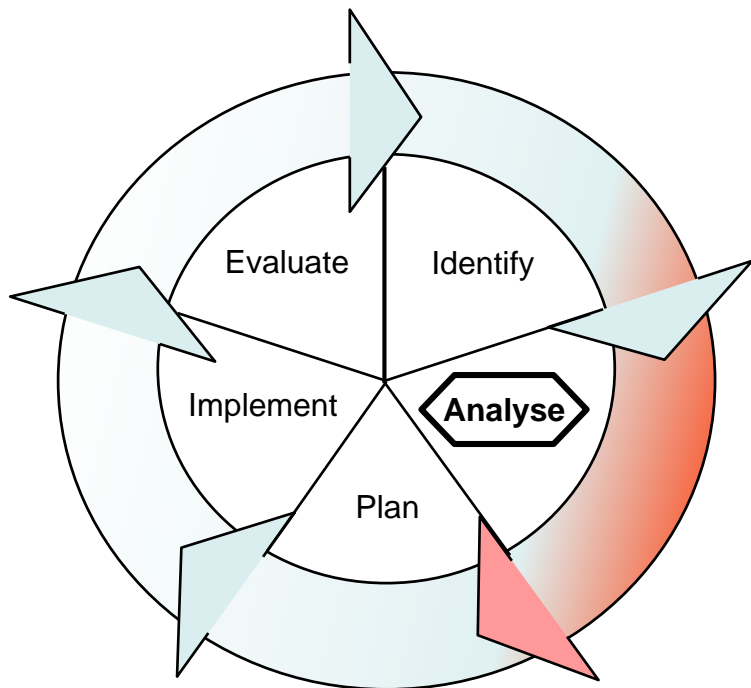
Abbildung in einer neuen IT-Landschaft:

- SAP S/4HANA als neue Software, ohne Referenzen an Hochschulen in Deutschland und
- Software-Strategie der SAP SE

Sicheres Vorgehen zum Erreichen der Ziele:

- Programm- und Projekt-Management
- Lessons Learned im Umfeld der Universität und
- Aus anderen vergleichbaren Projekt-Situationen

Bestandsaufnahme und Analyse der Abweichungen



Veränderungen in Prozessen und Daten:

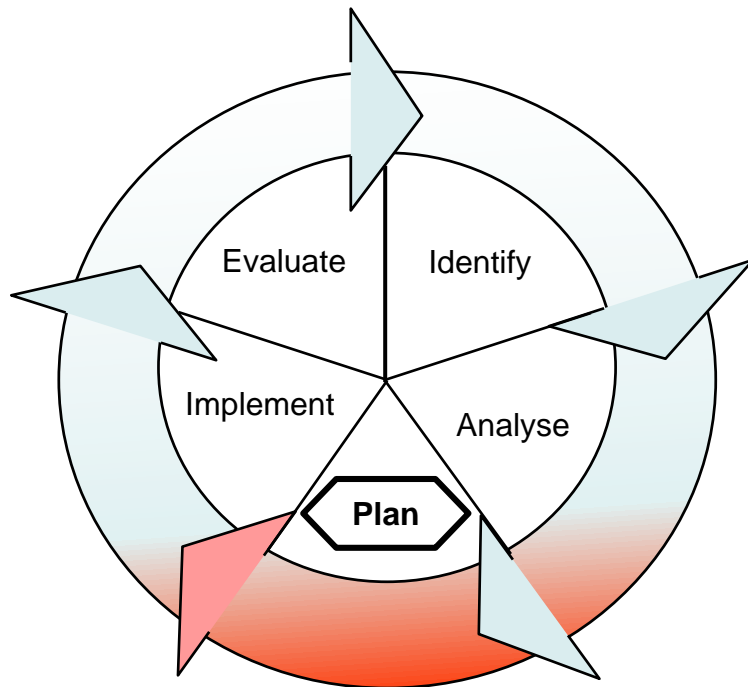
- Einbeziehung der Stakeholder in den Veränderungsprozess

Abbildung in einer neuen IT-Landschaft:

- Der frühe Zeitpunkt im Produktlebenszyklus birgt Chancen und Risiken, insbesondere im Bereich der Branche
- SAP S/4HANA, eine am Markt etablierte Software

Sicheres Vorgehen zum Erreichen der Ziele:

- Change Management ist als Management-Disziplin nicht ausgeprägt etabliert
- Implementierung von Standard-Software ist auf Kundenseite immer eine Herausforderung und eine meist einmalige Situation



Veränderungen in Prozessen und Daten:

- Die Phasen der Veränderung definieren und planen (Auftauen, Bewegen, Einfrieren)

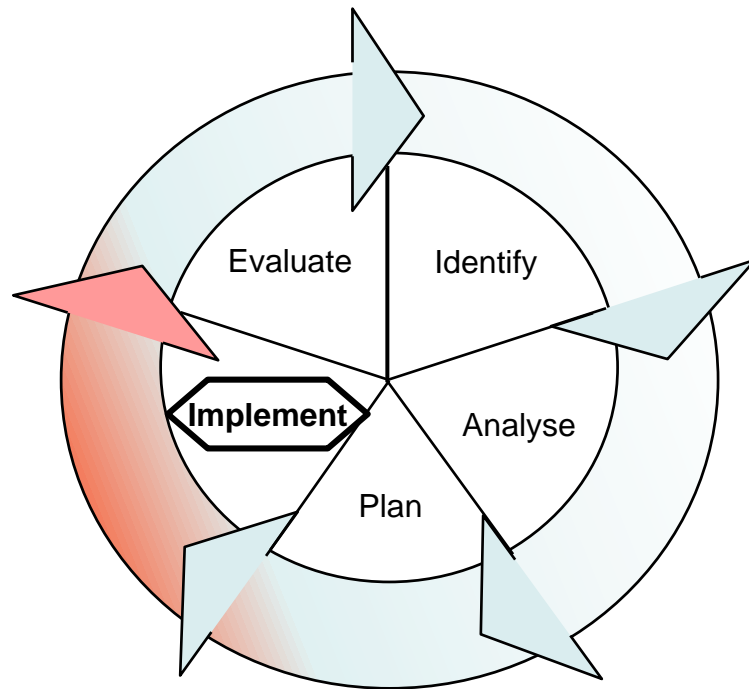
Abbildung in einer neuen IT-Landschaft:

- Phasen der Softwareimplementierung und SAP-Methodik (SAP Activate)

Sicheres Vorgehen zum Erreichen der Ziele:

- Integration der Planungen in eine phasenbezogene Projektmethodik welche die Kompetenzen zusammenführt
- Bündelung der Planung, Strukturierung und Zuordnung

Umsetzung der Planungen



Veränderungen in Prozessen und Daten:

- Etablierung Change-Management in der Organisation (CM-Plan)
- Einbeziehung der Organisation in der Gesamtheit (Stakeholder)

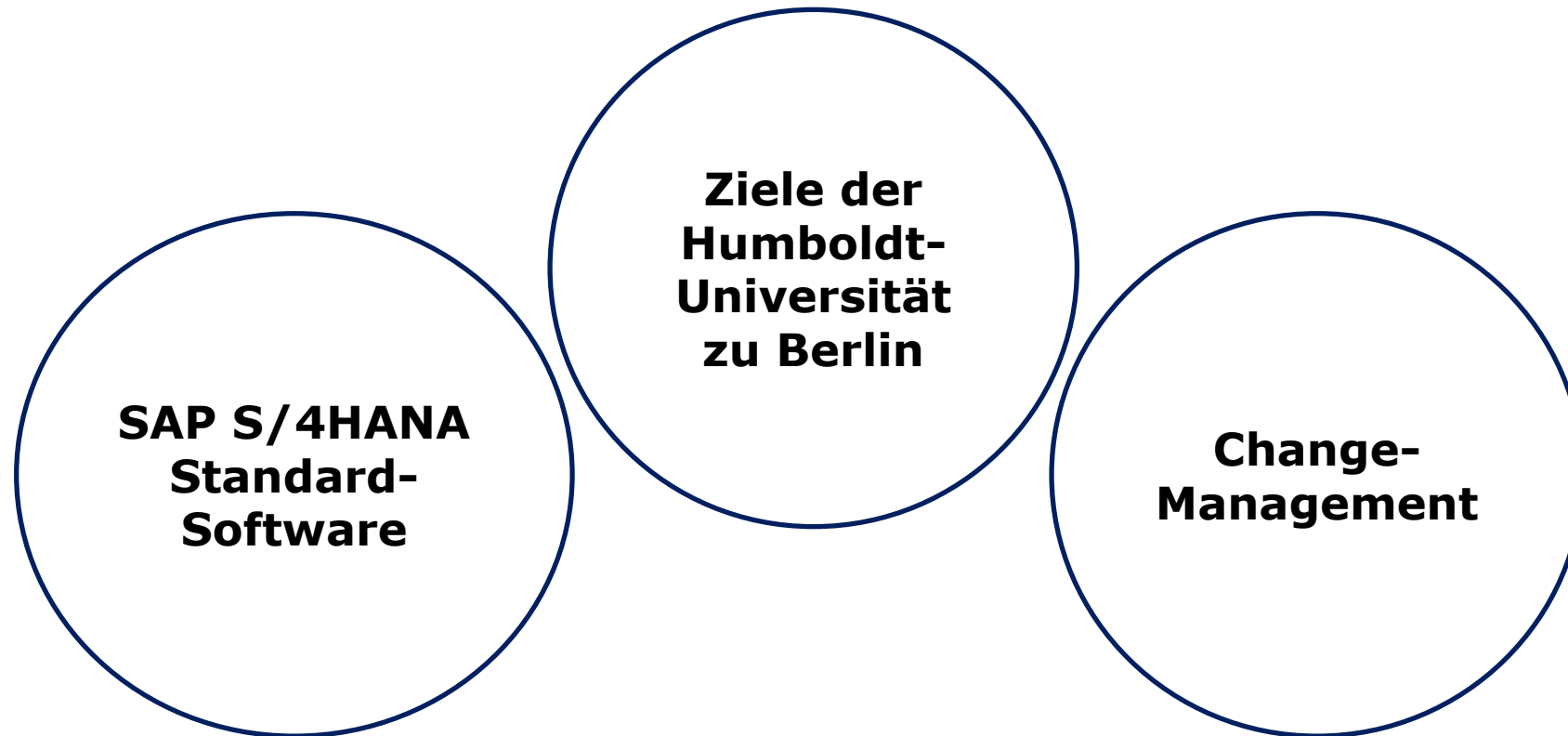
Abbildung in einer neuen IT-Landschaft:

- Kombination zwischen SAP-Projekt mit klassischer Methodik und
- Planung zum Umgang mit Erfahrungen aus Software-Innovationsprojekten
 - Einbeziehung Softwarehersteller
 - Fokussierung auf Kernfunktionen und Ausbaufähigkeit
 - Risikomanagement

Sicheres Vorgehen zum Erreichen der Ziele:

- Phasenmodell mit Ergebnisorientierung mit Change-Management, Fokussierung auf die wesentlichen Herausforderungen

Das magische Dreieck



**Partnerschaft in der Planung und
Kombination der Kernkompetenzen
in einem Team:**

